



Excellent Leadership Program

Führen durch Persönlichkeit und Werte

Ob Menschen einer Führungskraft folgen, ist vor allen Dingen eine Frage der Persönlichkeit. Erfolgreiche Führungskräfte werden als vertrauenswürdig, integer und kommunikativ beschrieben. Sie sind interessiert an den Menschen, sind resilient, konfliktfähig und ergebnisorientiert. Erforschen Sie in diesem intensiven Seminar Ihre Führungspersönlichkeit. Was sind Ihre Stärken, Ihre Antreiber und welche inneren Muster liegen Ihrem Verhalten zugrunde? Durch konkrete Praxisfälle und reale Führungssimulationen verankern Sie Ihre Erkenntnisse in Ihrem täglichen Führungshandeln. Entwickeln Sie Ihre Persönlichkeit als Leader gezielt weiter und gewinnen Sie so an Kraft, Wirkung, Mut und Resilienz für erfolgreiche Führung in der neuen Arbeitswelt.

1. Inhalte

ERFOLGREICHE FÜHRUNG (1. und 2. Tag)

- Ihr Führungsverhalten und Ihre Werte reflektieren
- Wahrnehmungskompetenz stärken
- Ganzheitliche Führungskompetenz
- Führung live erleben (Outdoor Projekt)
- Natürliche Autorität erlangen und die eigene Persönlichkeit in den Führungsstil integrieren
- Vertrauen, Feedback-Kultur und offene Kommunikation im Team schaffen

PERSÖNLICHE KOMPETENZEN STÄRKEN (3. und 4. Tag)

- Erfolgsfaktor Führungspersönlichkeit
- Potenzialorientierung
- Ihren Kompetenzen vertrauen können und Ihre Stärken wirkungsvoll einsetzen
- Ihre Wirkung als (Führungs-)Persönlichkeit entfalten
- Persönlichkeits-, Kommunikations- und Konfliktmuster im Führungsalltag bewusst wahrnehmen

2. Ihr Nutzen

- Sie entwickeln Ihren persönlichen Führungsstil professionell weiter.
- Sie kennen Ihre eigenen Muster und Motive.
- Sie wertschätzen und respektieren Individualität.
- In Live-Projekten machen Sie während des Leadership-Programms praktische Führungserfahrungen und erhalten wertvolles Feedback zu Ihren Leadership-Kompetenzen.
- Sie lernen, wie Sie Ihre Mitarbeiter authentisch und gemäß ihren Fähigkeiten führen.
- Sie setzen sich intensiv mit Ihrer Führungspersönlichkeit und Ihren Stärken auseinander

3. Methoden

Theoretische Inputs und Diskussion, Erlebnisorientiertes Lernen, Outdoor-Übungen, Feedback, Einzel- und Gruppenarbeit, Coachingelemente.

4. Teilnehmerkreis

Führungskräfte mit Führungserfahrung, junge Unternehmer, Team- und Bereichsleiter, Senior-Projektleiter, die ihre Führungs- und persönlichen Kompetenzen ganzheitlich ausbauen wollen.