



# Laterale Führung

## Führen ohne disziplinarische Weisungsbefugnis

Mitarbeiter ohne Weisungsbefugnis zu führen stellt für Sie eine ganz besondere Herausforderung dar. Ihnen fehlen die Möglichkeiten, Sanktionen zu ergreifen oder finanzielle Anreize zu gewähren. Aber genau hier liegt Ihre Chance, auf Augenhöhe zu kooperieren, ohne Druck Vertrauen zu gewinnen und sich miteinander zu verständigen.

Ihr Ziel bei der lateralen (d.h. von der Seite) Führung ist es, unterschiedliche Interessen tragfähig auf ein gemeinsames Ziel hin auszurichten. Dafür reicht es aber nicht aus, Gespräche neutral und ergebnisoffen zu leiten. Ein zu dominanter Führungsstil wirkt dagegen oftmals bremsend und demotivierend. In der goldenen Mitte liegt der Weg für das laterale Führen: die Balance halten zwischen Durchsetzen eigener Anliegen und Integrieren anderer Meinungen. Erlernen Sie die wesentlichen Methoden der lateralen Führung und reflektieren Sie sensibel Ihr Umfeld und die Wirkungsweise Ihres Handelns, um Ihre Führungsakzeptanz auszubauen.

### 1. Inhalte

- Was macht eine wirksame Führung aus
- Konstruktive und motivierende Gesprächsführung
- Standpunkte vertreten – sachlich korrekt, im Kontakt verbindlich, auch gegen Widerstände
- Mögliche Stolpersteine
- Tools für erfolgreiche Teamarbeit

### 2. Ihr Nutzen

- Sie gewinnen Klarheit und Sicherheit in Ihrer neuen Rolle.
- Sie kennen wichtige Führungstools und wissen, sie effektiv einzusetzen.
- Sie erfahren, wie Sie individuell führen und sinnvoll delegieren.
- Durch wertschätzendes Feedback und klare Kommunikation sichern Sie sich das Vertrauen Ihrer Mitarbeiter.

### 3. Methoden

Experten-Input. Lebendiges, dialogorientiertes Training, in dem sich die Teilnehmer aktiv einbringen können und sollen. Bearbeitung von Praxisfällen, Erfahrungsaustausch und das Feedback der Gruppe bringen Ihnen wertvolle Tipps für die Praxis

### 4. Teilnehmerkreis

Team-, Gruppen- und Projektleiter, stellvertretende Führungskräfte, Leiter von Stabsstellen sowie fachliche Führungskräfte, die sich auf ihre neue Rolle, um erfolgreich ohne Weisungsbefugnis zu führen, vorbereiten wollen.