



Vom Kollegen zum Vorgesetzten

Souverän in der neuen Führungsrolle

Sie werden demnächst Personalverantwortung übernehmen oder erleben gerade die neuen Herausforderungen als Führungskraft? Dann stehen Sie mittendrin im Spannungsfeld der hohen Erwartungen Ihrer Vorgesetzten, der Mitarbeiterinteressen und der eigenen Ansprüche. Damit Sie den Rollenwechsel erfolgreich meistern, müssen Sie Ihre Verhaltensweise der neuen Situation anpassen und konsequent weiterentwickeln. Mit den richtigen Führungsinstrumenten und -methoden erlangen Sie mehr Sicherheit und meistern so auch schwierige Situationen

1. Inhalte

- Systemische Klärung der neuen Führungsrolle
- Der Rollenwechsel: Spezifische Probleme und wie Sie optimal damit umgehen
- Auswirkungen meines Verhaltens auf die Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter
- Individueller Führungsstil: Bleiben Sie sich selbst treu!
- Die ersten 100 Tage – Fettnäpfe und No-Gos

2. Ihr Nutzen

In diesem Seminar setzen Sie sich mit den Aufgaben und Anforderungen an eine Führungskraft auseinander und lernen unterschiedliche Führungsstile und -instrumente kennen. Dadurch treten Sie als Führungskraft souverän auf und motivieren Ihre Mitarbeiter optimal. Darüber hinaus reflektieren Sie die Situation des Rollenwechsels und werden sich der Schwierigkeiten bewusst, die daraus entstehen können. Mit möglichen Konflikten, Unsicherheiten und Belastungen gehen Sie dadurch von Anfang an selbstsicher und kompetent um. Das Training hilft Ihnen entscheidend, bei Ihren ehemaligen Kollegen als Führungskraft akzeptiert zu werden.

3. Methoden

Impulsreferate, Selbstreflexion, Diskussion, Einzel- und Gruppenübungen, Feedback, Praxisbeispiele der Teilnehmer/innen, die Ihnen helfen, mögliche Fehler zu vermeiden. Des Weiteren: Lerndialoge, Einzel- und Gruppenarbeit, kurzer theoretischer Input, Interaktionsübungen.

4. Teilnehmerkreis

Nachwuchsführungskräfte, die gerade Führungsaufgaben übernommen haben oder sich auf die Rolle als Führungskraft vorbereiten wollen.