



Projektmanagement Coaching

Reflektieren. Begleiten. Unterstützen. Fördern.

Projektleiter stehen vielfältigen Anforderungen gegenüber: Sie sollen hochgesteckte Ziele mit knappen personellen und finanziellen Ressourcen erreichen. Sie müssen Mitarbeiter führen, ohne deren direkter Vorgesetzter zu sein. Sie sollen fachlich versiert sein, obwohl sie sich nicht in jedem Thema auskennen. Sie sollen ansprechbar sein für Auftraggeber, Kunden, Teammitglieder. Und immer drängt die Zeit. In diesem Spannungsfeld mit hohen Anforderungen hilft ein Projektleiter-Coaching, das innere Lot zu finden und professionell zu agieren. Im Coaching wird das Verhalten in schwierigen Situationen kritisch überprüft, neue Strategien werden erprobt und integriert. Gleichzeitig eröffnet ein Coaching die Chance auf eine klare Sicht der eigenen Potentiale, auf unbewusste Selbstbeschränkungen und auf die eigene Persönlichkeit.

1. Inhalte

Sie müssen als Projektleiter unterschiedliche Interessen erkennen, berücksichtigen, viel und effektiv kommunizieren. Die Erarbeitung von Ergebnissen einplanen und koordinieren, anstatt diese selbst zu erstellen. Führen ohne disziplinarische Durchgriffsmöglichkeiten, das Projekt planen und aufsetzen, Projektmitarbeiter motivieren – für viele Projektleiter, die in dieser Rolle neu sind, sind diese Aufgaben neu und die Verhaltensweisen, die in der Linienfunktion zum Erfolg führen, greifen hier nicht. Da hilft es, einen Coach als Sparringspartner zu haben, mit dem Sie Ihre Vorstellungen über das weitere Vorgehen im Projekt austauschen können. In der Praxis sieht das wie folgt aus: Mit Unterstützung des Coachs werden die Ideen reflektiert sowie Lösungsvorschläge mit neuen Blickwinkeln erarbeitet, die Sie selbst umsetzen.

Typische Fragestellungen im Coaching sind

- Wie kann ich gemeinsame Ziele mit allen Projektbeteiligten vereinbaren?
- Wie gehe ich damit um, dass Anforderungen nicht klar definiert sind bzw. zusätzliche Anforderungen gestellt werden?
- Wen binde ich wie in meine Projektorganisation ein?
- Wie kann ich sicherstellen, dass jeder seine Rolle verstanden hat und auch lebt?
- Wie können wir unsere Kommunikationswege verbessern?
- Wie gehe ich damit um, wenn einzelne Projektmitarbeiter ihre Aufgaben nicht erfüllen?
- Wie sollte ich mich bei Konflikten verhalten?
- Was tue ich, wenn Meetings zu Diskussionsrunden verkommen?
- Wie kann ich agile Methoden in der Projektarbeit nutzen?

2. Ihr Nutzen

Ein Projektmanagement-Coach kennt die Fragestellungen aus eigener Erfahrung, stellt Ihnen die richtigen Fragen und kann Sie effektiv in der Identifikation von Handlungsalternativen unterstützen. Dadurch erhalten Sie Sicherheit in Ihrem eigenen Vorgehen, verbessern Ihr Standing im Projektteam und haben ein breiteres Spektrum an Möglichkeiten, mit komplizierten Situationen umzugehen. Der Coach bleibt während der gesamten Zeit im Hintergrund und ermöglicht Ihnen das Sammeln der eigenen Erfahrungen, die Sie für Ihre zukünftigen Projekte nutzen können.

3. Teilnehmerkreis

Projekt- und Changemanager, die einen Sparringspartner suchen